

# ETHOS' WESENTLICHKEITSANALYSE

Ethos hat den Auftrag, nachhaltige Anlagetätigkeiten zu fördern. Jetzt, wo in Europa und für die grossen Unternehmen auch in der Schweiz Nachhaltigkeits-berichte obligatorisch werden, möchte die Ethos Services AG mit gutem Beispiel vorangehen. Deshalb hat sie beschlossen, einen gemäss einer anerkannten Berichterstattungsnorm verfassten Nachhaltigkeits-bericht zu erstellen.

In diesem Rahmen wurden die Themen der Ethos Services AG unter Berücksichtigung mehrerer Faktoren ermittelt:

- Wesentlichkeit der Risiken für das Unternehmen
- durch die Dienstleistungen von Ethos abgedeckte ESG-Themen
- Vergleich mit Anderen in der gleichen Branche
- Ergebnisse einer Umfrage bei Anspruchsgruppen

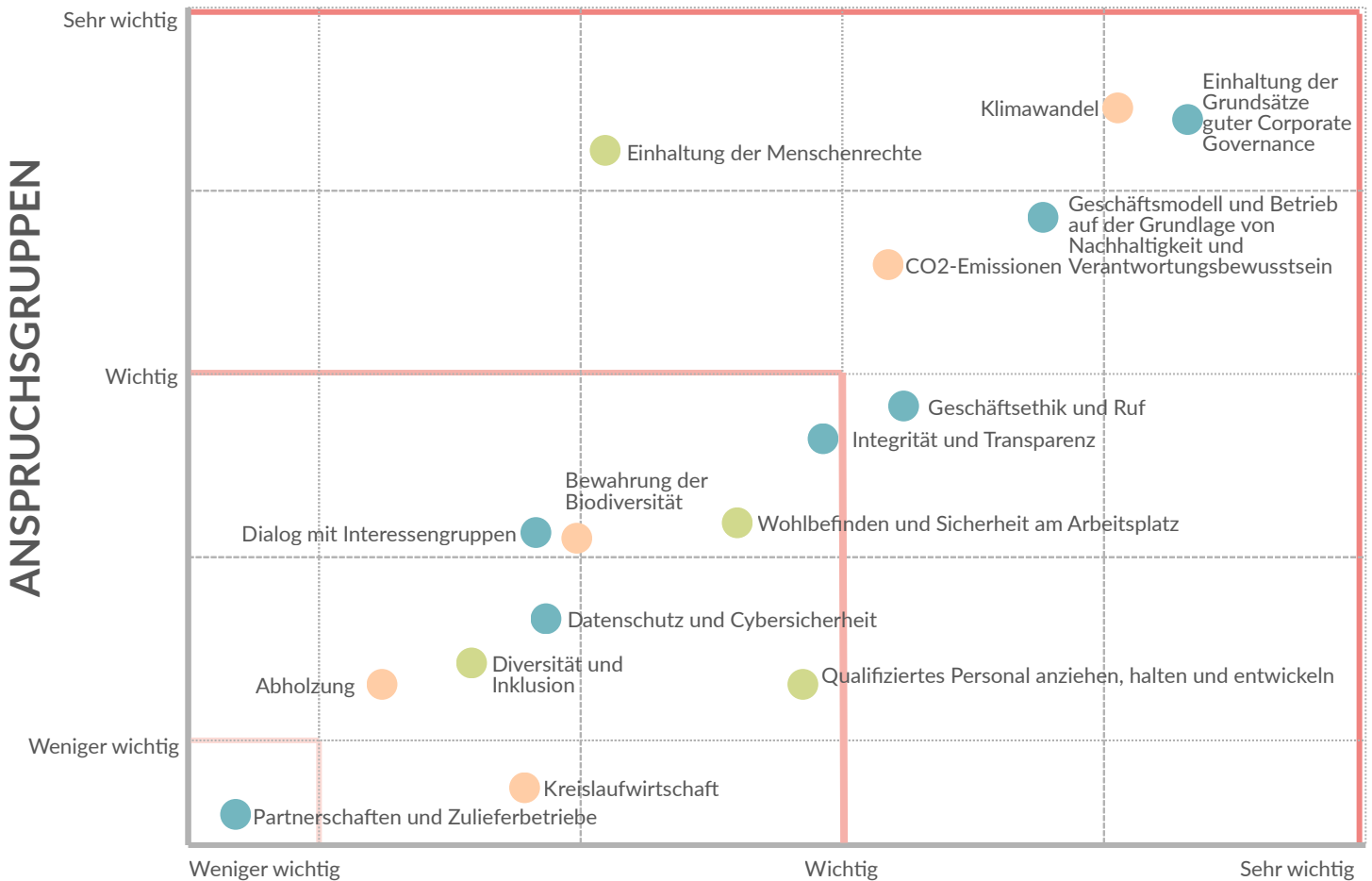
Bei der Ermittlung der Themen und der Analyse der einschlägigen Fragen gemäss den GRI-Standards zeigte

Ethos hat den Auftrag, nachhaltige Anlagetätigkeiten zu fördern. Jetzt, wo in Europa und für die grossen Unternehmen auch in der Schweiz Nachhaltigkeits-berichte obligatorisch werden, möchte die Ethos Services AG mit gutem Beispiel vorangehen. Deshalb hat sie beschlossen, einen gemäss einer anerkannten Berichterstattungsnorm verfassten Nachhaltigkeits-bericht zu erstellen.

In diesem Rahmen wurden die Themen der Ethos Services AG unter Berücksichtigung mehrerer Faktoren ermittelt:

- Wesentlichkeit der Risiken für das Unternehmen
- durch die Dienstleistungen von Ethos abgedeckte ESG-Themen
- Vergleich mit Anderen in der gleichen Branche
- Ergebnisse einer Umfrage bei Anspruchsgruppen

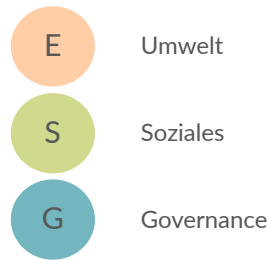
Bei der Ermittlung der Themen und der Analyse der einschlägigen Fragen gemäss den GRI-Standards zeigte



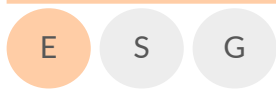
**DEFINITION DER FÜR ETHOS WESENTLICHE THEMEN**

Hinweis zu den Wichtigkeitsstufen:

- weniger wichtig      ● ○ ○
- wichtig              ● ● ○
- sehr wichtig        ● ● ●



WESENTLICHE THEMEN: DEFINITION UND WICHTIGKEITSSTUFE	TRAGWEITE IN BEZUG AUF DIE GESCHÄFTSTÄTIGKEIT UND AKTIVITÄTEN VON ETHOS SOWIE (TATSÄCHLICHE UND POTENZIELLE) WIRKUNG
---	--



**KLIMAWANDEL** ● ● ●

Der Klimawandel zählt zu den grössten Herausforderungen unserer Zeit. Er stellt nicht nur ein Risiko für die Weltwirtschaft und die Investoren dar, sondern und vor allem eine erhebliche Gefahr für die Umwelt und den Fortbestand sämtlicher Lebewesen.

**Geschäftstätigkeit von Ethos**  
Obwohl die direkten Auswirkungen der Geschäftstätigkeit von Ethos aufgrund ihrer bescheidenen Grösse begrenzt sind, ergreift das Unternehmen alle möglichen Massnahmen zur Verkleinerung seines CO<sub>2</sub>- und Umweltabdrucks.

**CO<sub>2</sub>-EMISSIONEN** ● ● ●

Die CO<sub>2</sub>-Emissionen sind ein Faktor des Klimawandels. Die wissenschaftlichen Daten sind eindeutig: Wir müssen die CO<sub>2</sub>e-Emissionen senken, um eine mit katastrophalen Folgen verbundene Erderwärmung von mehr als 1.5 °C bis zum Ende des Jahrhunderts zu verhindern. Staat und Privatwirtschaft haben eine grundlegende Rolle bei der Finanzierung einer THG-armen Wirtschaft zu spielen.

**Aktivitäten von Ethos**  
Ethos berücksichtigt bei der Verwaltung der mit dem Ethos-Label gekennzeichneten Anlagefonds strenge Umweltkriterien. Die Auswahl der Wertschriften basiert insbesondere auf einer extrafinanziellen Analyse, dem Ausschluss gewisser Branchen sowie der Prüfung der THG-Emissionen der Unternehmen. Bestimmte Fonds verfolgen ausserdem ehrgeizige Ziele im Sinne einer geringen CO<sub>2</sub>-Intensität oder halten sich an Kriterien im Zusammenhang mit dem Klimawandel.

Beim Klima verfolgt Ethos im Bereich des Aktionärs-Engagements folgende Ziele: Verbesserung der Transparenz, Einführung von Reduktionszielen für die THG-Emissionen und Berücksichtigung des indirekten Ausstosses (Scope 3). Mit diesen Tätigkeiten erzielt Ethos eine indirekte Wirkung zugunsten des Klimas.

Obwohl dieser Effekt schwer zu quantifizieren ist, kommt ihm heute und in Zukunft eine erhebliche Bedeutung zu. Ethos fordert die Unternehmen auf, besonders auf dieses entscheidende Thema zu achten, und leistet somit einen Beitrag, um die Folgen des Klimawandels abzufedern.

**BEWAHRUNG DER BIODIVERSITÄT** ● ● ○

Der Biodiversitätsverlust stellt ein wesentliches Risiko für die Unternehmen sowie ihre Strategien und Vermögen dar. Deshalb müssen sich alle Unternehmen unbedingt mit dieser Frage befassen und ehrgeizige Strategien für den Erhalt und die Wiederherstellung der Biodiversität beschliessen.

**Geschäftstätigkeit von Ethos**  
Als Unternehmen hat Ethos keinen relevanten positiven oder negativen direkten Einfluss auf Biodiversität und Entwaldung. Trotzdem bemüht sich Ethos in ihrem Massstab, für ihre IT-Infrastruktur wiederaufbereitete Hardware zu beschaffen.

## WESENTLICHE THEMEN: DEFINITION UND WICHTIGKEITSSTUFE

## TRAGWEITE IN BEZUG AUF DIE GESCHÄFTSTÄTIGKEIT UND AKTIVITÄTEN VON ETHOS SOWIE (TATSÄCHLICHE UND POTENZIELLE) WIRKUNG

### ABHOLZUNG



Das Thema Entwaldung steht im Zentrum der Fragen bezüglich Klima, Biodiversität, Ernährungssicherheit und Wasserqualität und birgt zunehmende finanzielle Risiken. Wenn die Entwaldung gestoppt wird, können die Klimaziele des Pariser Abkommens bezüglich CO<sub>2</sub>-Emissionen sowie die Reduktion des Biodiversitätsverlusts zu einem Drittel erreicht werden.

### KREISLAUFWIRTSCHAFT



Auf der Grundlage der von der Ellen-MacArthur-Stiftung formulierten Definition der Kreislaufwirtschaft als einer auf den Prinzipien der Vermeidung von Abfällen und Umweltverschmutzung, des Erhalts von Produkten und Werkstoffen und der Regeneration der natürlichen Systeme basierenden Wirtschaft sieht Ethos die Kreislaufwirtschaft anhand folgender Kriterien:

- Verwendung recycelter oder biologischer, nachhaltig hergestellter Werkstoffe als Ausgangsmaterialien für die Produkte
- Möglichkeit, Produkte zurückzugeben, um sie für mehrere Lebenszyklen wiederzuverwenden, zu reparieren, zurückzunehmen oder zu recyceln.

### Aktivitäten von Ethos

Ethos wendet bei der Verwaltung der mit dem Ethos-Label gekennzeichneten Anlagefonds strenge Umweltkriterien an. Grundlage dafür sind eine extrafinanzielle Analyse, der Ausschluss gewisser Branchen, die Prüfung der THG-Emissionen der in den Fonds enthaltenen Unternehmen sowie die Analyse von Aktivitäten mit positiver Wirkung, zu denen auch die Kreislaufwirtschaft gehört.

Des Weiteren führt Ethos einen Dialog mit den Unternehmen zum Thema Biodiversität. Dazu gehört die Vielfalt der zu Wasser und zu Land lebenden Arten sowie der verschiedenen Ökosysteme. Der Dialog konzentriert sich auf die Entwaldung, den Schutz der Weltmeere, den Zugang zu Wasser und die Verschmutzung durch Plastik. Über ihr Engagement im Rahmen von kollektiven Kampagnen kann Ethos einen indirekten Einfluss auf die Biodiversität ausüben. Obwohl dieser Effekt schwer zu quantifizieren ist, kommt ihm heute und in Zukunft eine entscheidende Bedeutung zu. Über einen konstanten Dialog mit den Unternehmen zu diesem wichtigen Thema trägt Ethos aktiv zum Schutz der Biodiversität bei.

E

S

G

### QUALIFIZIERTE ARBEITSKRÄFTE ANZIEHEN, HALTEN UND ENTWICKELN



Damit eine Geschäftstätigkeit reibungslos funktioniert und ein Unternehmen langfristig bestehen kann, ist es entscheidend, qualifiziertes Personal zu gewinnen, zu halten und weiterzubilden. Für Dienstleistungsunternehmen, die sehr stark von ihrem Humankapital abhängig sind, ist dies besonders wichtig.

### WOHLBEFINDEN UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ



Wohlbefinden und Sicherheit am Arbeitsplatz stehen für einen von den Mitarbeitenden in ihrem beruflichen Umfeld empfundenen Zustand der allgemeinen Zufriedenheit, Entfaltungsmöglichkeiten und Sicherheit. Die Grundlage dafür bilden mehrere ausschlaggebende Faktoren: Arbeitsbedingungen, Sicherheit, Gesundheitschutz und psychosoziale Aspekte der Arbeit.

### Geschäftstätigkeit von Ethos

Ethos achtet besonders auf die Arbeitsbedingungen der Mitarbeitenden und hat vor allem in den Bereichen Ausbildung, Lohngleichheit, Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben sowie Wohlbefinden am Arbeitsplatz Massnahmen ergriffen. Über die Mitarbeitendenentwicklung übt Ethos einen positiven Einfluss auf den aktuellen und künftigen Arbeitsmarkt aus. Das Unternehmen bildet Talente aus, die anschliessend spannende berufliche Laufbahnen einschlagen und so zum Wohlergehen von Gesellschaft und Umwelt beitragen.

### Aktivitäten von Ethos

Im Rahmen der Dialogaktivitäten fordert Ethos die Unternehmen auf, ehrgeizige Massnahmen in Sachen Arbeitsrecht und Arbeitssicherheit zu ergreifen. Loyale Angestellte sind der Schlüssel zum Erfolg eines Unternehmens und ein wichtiger Faktor beim ESG-Rating von Ethos.

**WESENTLICHE THEMEN:  
DEFINITION UND WICHTIGKEITSSTUFE**

**TRAGWEITE IN BEZUG AUF DIE GESCHÄFTSTÄTIGKEIT  
UND AKTIVITÄTEN VON ETHOS SOWIE (TATSÄCHLICHE  
UND POTENZIELLE) WIRKUNG**

Wenn diese Bedingungen erfüllt sind, können nicht nur die Risiken von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten gesenkt, sondern auch die Motivation und das Engagement der Angestellten gestärkt werden. Dies trägt wiederum direkt zur Gesamteffizienz und Leistung des Unternehmens bei.

**DIVERSITÄT UND INKLUSION**



Diversität umfasst eine Vielzahl von Eigenschaften wie Geschlecht, Ursprung, ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung und Alter. Inklusion bedeutet hingegen Respekt, Unterstützung und Beteiligung aller Angestellten über die Förderung eines harmonischen und gerechten Arbeitsumfelds. Mit diversifizierten Teams können sich Unternehmen besser an Marktentwicklungen anpassen, weil sie eine breitere Palette an Sichtweisen und Lösungen einbringen. Ausserdem erweitert kulturelle Diversität den Zugang zu einem Talentpool, und Unternehmen, die inklusive Werte leben, sind als Arbeitgeber attraktiver.

**Geschäftstätigkeit von Ethos**

Ethos diskriminiert in keinerlei Weise bei der Einstellung von Personal und bemüht sich, ein Umfeld aufrechtzuerhalten, das sämtliche Mitarbeitende integriert. Ethos verfolgt auch eine Politik der Lohngleichheit und übt einen positiven Einfluss auf den aktuellen und künftigen Arbeitsmarkt aus, der qualifizierten Fachkräften unabhängig von ihrem Geschlecht die Möglichkeit bietet, Zugang zu Positionen mit Verantwortung zu erhalten.

**Aktivitäten von Ethos**

Im Rahmen des Aktionärsdialogs spricht Ethos gegenüber den Unternehmen das Thema Frauenquote in GL und VR an, und bei der Ausübung des Stimmrechts an der GV lehnt Ethos die Wiederwahl der Präsidentinnen und Präsidenten der Nominationsausschüsse ab, in denen nicht mindestens 30 % Frauen vertreten sind. Über diesen Dialog übt Ethos einen indirekten Einfluss auf die Diversität aus. Obwohl dieser Effekt schwer zu quantifizieren ist, kommt ihm heute und in Zukunft eine entscheidende Bedeutung zu. Über den konstanten Dialog mit den Unternehmen zu Inklusion und Diversität trägt Ethos aktiv dazu bei, dieses Thema voranzubringen.

**EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE**



Der Umgang mit den Mitarbeitenden und den Arbeitsbedingungen bildet ein Schlüsselement der Nachhaltigkeitsstrategie eines Unternehmens. Von den Unternehmen wird erwartet, dass sie eine Politik der Transparenz befolgen, die bestätigt, dass sie diese Themen erkannt haben und vorbildlich behandeln.

**Geschäftstätigkeit von Ethos**

Ethos hat in diesem Zusammenhang ein Human Rights Statement unterzeichnet und sich darin verpflichtet, die Richtlinien der United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights zu beachten. Als Unternehmen hat Ethos keinen relevanten positiven oder negativen direkten Einfluss auf die allgemeine Einhaltung der Arbeitnehmer- und Menschenrechte.

**Aktivitäten von Ethos**

Ethos fordert die Unternehmen im Rahmen des Dialogs auf, darauf zu achten, dass diese Politik auch auf die oft in Schwellenländern beschäftigten Angestellten der Zulieferer angewendet wird. Die Ziele des Dialogs lassen sich wie folgt beschreiben:

- transparente Politik in Sachen Arbeitnehmerrechte
- Veröffentlichung von Indikatoren zu den Humanressourcen (Unfälle, Todesfälle, Fluktuationsrate, Diversität, Zufriedenheit etc.)
- Veröffentlichung eines Verhaltenskodexes für die Zulieferer
- Einführung einer Sorgfaltpflicht, insbesondere zur Einhaltung der Menschenrechte
- Einführung existenzsichernder Löhne in den Lieferketten

**WESENTLICHE THEMEN:  
DEFINITION UND WICHTIGKEITSSTUFE**

**TRAGWEITE IN BEZUG AUF DIE GESCHÄFTSTÄTIGKEIT  
UND AKTIVITÄTEN VON ETHOS SOWIE (TATSÄCHLICHE  
UND POTENZIELLE) WIRKUNG**

Ethos wendet bei der Verwaltung ihrer Fonds ausserdem strenge soziale Kriterien an. Diese basieren auf einer extrafinanziellen Analyse sowie dem Ausschluss von Unternehmen, deren Verhalten gegen die internationalen Normen oder die Geschäftsethik verstösst.

Der Einfluss von Ethos betrifft die Ausschlüsse und das Aktionärs-Engagement. Obwohl dieser Effekt schwer zu messen ist, hat er heute und in Zukunft eine entscheidende Bedeutung. Über die Aufrechterhaltung eines ständigen Dialogs mit den Unternehmen zu diesem wichtigen Thema spielt Ethos eine aktive Rolle bei der Förderung und Achtung dieser Grundrechte.

E

S

G

**GESCHÄFTSMODELL UND BETRIEB AUF  
DER GRUNDLAGE VON NACHHALTIGKEIT  
UND VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN**



Die Einführung eines nachhaltigen und verantwortungsbewussten Geschäftsmodells bei gleichzeitiger Berücksichtigung der Bedürfnisse der heutigen und künftigen Generationen ist mittlerweile angesichts der immer stärker spürbaren Auswirkungen des Klimawandels ein Muss. Unternehmen, die im Einklang mit den ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Geboten handeln, tragen nicht nur zur Resilienz des Gesamtsystems, sondern auch zu ihrem langfristigen Bestehen bei.

**Geschäftstätigkeit von Ethos**

Die Ethos Services AG stützt sich bei sämtlichen Aktivitäten auf das Konzept der nachhaltigen Entwicklung und verfolgt die beiden nachstehenden Ziele:

- Förderung der Grundsätze einer nachhaltigen Entwicklung und der Best-Practice-Regeln im Bereich Corporate Governance bei den Anlagetätigkeiten und
- Förderung eines stabilen und prosperierenden sozioökonomischen Umfelds, das der Gesellschaft als Ganzes dient und die Interessen der zukünftigen Generationen wahrt.

Ethos verfolgt einen nachhaltigen und verantwortungsbewussten Ansatz und übt so durch die Gewinnung der besten Talente einen positiven Einfluss auf den Arbeitsmarkt aus. Diese Talente sorgen wiederum für hochwertige Dienstleistungen, wodurch sich die Wirkung der Unternehmenstätigkeit maximiert.

Der VR achtet besonders auf die langfristige finanzielle Stabilität der Ethos Services AG, indem er einen mehrjährigen Geschäftsplan und ein Jahresbudget genehmigt und an jeder Sitzung die Finanzprognosen verfolgt. Die Ethos Services AG verfügt über hohe Reserven und ist völlig schuldenfrei.

**Aktivitäten von Ethos**

Alle Leistungen von Ethos verfolgen die beiden oben genannten Ziele und üben folglich einen indirekten positiven Einfluss auf Umwelt und Gesellschaft aus.

**WESENTLICHE THEMEN:  
DEFINITION UND WICHTIGKEITSSTUFE**

**TRAGWEITE IN BEZUG AUF DIE GESCHÄFTSTÄTIGKEIT  
UND AKTIVITÄTEN VON ETHOS SOWIE (TATSÄCHLICHE  
UND POTENZIELLE) WIRKUNG**

**GESCHÄFTSETHIK UND RUF**



**INTEGRITÄT UND TRANSPARENZ**



Geschäftsethik, Integrität und Transparenz der Unternehmen sind ausschlaggebend, um gesunde Märkte aufzubauen und das Vertrauen der Investoren, Angestellten sowie Konsumentinnen und Konsumenten zu stärken. Im Zeitalter der Digitalisierung wird Transparenz zu einem unumgänglichen strategischen Trumpf. Mit der Einführung einer Praxis von Integrität und Offenheit festigen die Unternehmen ihren Ruf, fördern ein nachhaltiges und gerechtes wirtschaftliches Umfeld und steigern langfristig ihre Attraktivität und Widerstandsfähigkeit.

**Geschäftstätigkeit von Ethos**

Die Geschäftstätigkeit von Ethos orientiert sich an mehreren Gründungsdokumenten und Politiken, in denen die Beachtung höchster Standards in Sachen Geschäftsethik verankert ist. Ethos legt auch grossen Wert darauf, sowohl ihre Mitglieder bzw. das Aktionariat als auch die allgemeine Zivilgesellschaft transparent zu informieren. Deshalb hat sich Ethos einen soliden Ruf erarbeitet und strahlt Vertrauen aus. Dank dieser Glaubwürdigkeit kann das Unternehmen eine von der Leistungsqualität überzeugte Kundschaft für sich gewinnen und seine Wirkung im Bereich der nachhaltigen Finanzierungen verstärken.

**Aktivitäten von Ethos**

Die Ethos-Prinzipien für nachhaltige Anlagen umfassen präzise und strenge Ausschlussprinzipien im Zusammenhang mit dem Verhalten der Unternehmen. Mit dem Ausschluss aus den Fonds übt Ethos einen indirekten Einfluss auf die Unternehmen aus.

**EINHALTUNG DER GRUNDSÄTZE GUTER  
CORPORATE GOVERNANCE**



Corporate Governance ist ein wichtiges Thema bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategien von Unternehmen, weil es sich um ein zentrales Instrument für den Umgang mit ihren ethischen, ökologischen und sozialen Risiken handelt.

**Geschäftstätigkeit von Ethos**

Ethos hält sich strikt an die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Schweiz. Im Übrigen misst Ethos den Best-Practice-Kodexen im Bereich Corporate Governance eine besondere Bedeutung bei. Ethos achtet darauf, das, was sie von den analysierten Unternehmen verlangt, auf sich selbst anzuwenden. Dies gilt insbesondere für die Einhaltung ihrer eigenen Corporate-Governance-Prinzipien.

**Aktivitäten von Ethos**

Im Rahmen des Aktionärsdialogs spricht Ethos gegenüber den Unternehmen bezüglich Corporate Governance folgende Themen an: VR-Zusammensetzung und -Arbeitsweise, Vergütungspolitik betreffend die Führungsorgane, Steuerverantwortung, digitale Verantwortung und Aktionärsrechte. Ethos wendet bei der Verwaltung ihrer Fonds strenge Governance-Kriterien an. Diese basieren auf einer extrafinanziellen Analyse sowie dem Ausschluss von Unternehmen, deren Verhalten gegen die internationalen Normen oder die Geschäftsethik verstösst. Schliesslich formuliert Ethos auf der Grundlage ihrer Analysen Stimmempfehlungen für die GV der in der Schweiz börsenkotierten Gesellschaften sowie der wichtigsten im Ausland kotierten Unternehmen und nutzt dabei jährlich überprüfte, transparente Richtlinien für die Ausübung der Stimmrechte, um die Entwicklung der guten Praxis im Bereich Corporate Governance zu berücksichtigen.

Mit diesen Aktivitäten übt Ethos einen indirekten Einfluss auf die börsenkotierten Gesellschaften aus. Obwohl dieser Effekt schwer zu quantifizieren ist, kommt ihm heute und in Zukunft eine entscheidende Bedeutung zu. Über den konstanten Dialog mit den Unternehmen zur Einhaltung der Good-Governance-Prinzipien trägt Ethos aktiv zur Beachtung dieses Themas bei.

## WESENTLICHE THEMEN: DEFINITION UND WICHTIGKEITSSTUFE

## TRAGWEITE IN BEZUG AUF DIE GESCHÄFTSTÄTIGKEIT UND AKTIVITÄTEN VON ETHOS SOWIE (TATSÄCHLICHE UND POTENZIELLE) WIRKUNG

### PARTNERSCHAFTEN UND ZULIEFERBETRIEBE



Die Wahl der nach Möglichkeit lokalen Partner und Zulieferbetriebe stellt ein wichtiges wesentliches Thema für ein Unternehmen dar. Sie trägt zur Stärkung der örtlichen Wirtschaft bei, fördert die Entstehung von Vertrauensbeziehungen und verbessert die Transparenz in der Wertschöpfungskette des Unternehmens.

#### Geschäftstätigkeit von Ethos

Ethos bemüht sich so weit wie möglich, lokale Zulieferbetriebe zu wählen. Diese Entscheidung entspricht dem Willen, die Umweltbelastung durch die Geschäftstätigkeit so gering wie möglich zu halten.

#### Aktivitäten von Ethos

Im Rahmen des Aktionärsdialogs fordert Ethos die Unternehmen auf, Verhaltenskodexe für ihre Zulieferbetriebe einzuführen, um sich insbesondere zu vergewissern, dass die Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Umweltstandards eingehalten werden. Ethos erwartet von den Unternehmen, dass sie ihre Zulieferbetriebe und vor allem die in Risikoländern tätigen Geschäftspartner regelmässig überprüfen.

### DIALOG MIT ANSPRUCHSGRUPPEN



Der Dialog mit den Anspruchsgruppen eines Unternehmens ist entscheidend, um die langfristige Strategie zu stärken. Ein Unternehmen, das die Meinungen, Bedürfnisse und Erwartungen der externen Akteurinnen und Akteure berücksichtigt, kann Risiken vorausplanen, neue Chancen erkennen und dafür sorgen, dass es in Übereinstimmung mit den Erwartungen der Gesellschaft handelt. Dieser Prozess fördert auch die Transparenz und das Vertrauen als Schlüsselfaktoren bei der Aufrechterhaltung eines soliden Rufs und nachhaltiger Beziehungen.

#### Geschäftstätigkeit von Ethos

Ethos steht im ständigen Dialog mit den Anspruchsgruppen und führt strukturiertere Gespräche für die Integration einer Berichterstattungsnorm in den Nachhaltigkeitsbericht. Dank des konstanten Dialogs mit den Anspruchsgruppen kann Ethos auf die Marktbedürfnisse eingehen, relevante Leistungen anbieten und so im Bereich der nachhaltigen Finanzierungen eine grössere Wirkung erzielen.

#### Aktivitäten von Ethos

Der Dialog zwischen Investoren und Unternehmen liegt im langfristigen Interesse aller Anspruchsgruppen und zählt zu den von Ethos im Rahmen der Engagement-Tätigkeiten angebotenen Leistungen.

### DATENSCHUTZ UND CYBERSICHERHEIT



Der Schutz der Unternehmensdaten setzt eine Praxis und Normen voraus, um sensible Informationen je nach ihrer Nutzung, Art und Bedeutung abzusichern. Gleichzeitig sind die rechtlichen Rahmenbedingungen wie das DSG und die DSGVO einzuhalten. Auf diese Weise sollen die identifizierbaren Personendaten geschützt werden. Die Cybersicherheit umfasst hingegen Strategien und Technologien für den Schutz von Systemen, Netzwerken und Daten gegen Cyberbedrohungen, indem die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der Informationen gewährleistet wird. Durch die Kombination der beiden Ansätze können Unternehmen ihre Resilienz angesichts der digitalen Risiken verbessern und die Einhaltung der individuellen Rechte garantieren.

#### Geschäftstätigkeit von Ethos

Die Websites von Ethos entsprechen sehr strengen Datenschutzrichtlinien. Das Informatikumfeld von Ethos erfüllt die Bedingungen der Best Practices in Sachen Cybersicherheit, und das Unternehmen unterzieht sich regelmässigen Sicherheitsüberprüfungen. Ausserdem wird das gesamte Personal regelmässig in Bezug auf Gefahren im Zusammenhang mit der Cybersicherheit geschult.

Mit diesem Ansatz stärkt Ethos ihren Ruf sowie das Vertrauen der Kundschaft und kann so ihre Wirkung über ihre Leistungen maximieren.

#### Aktivitäten von Ethos

Im Rahmen der Dialogaktivitäten fordert Ethos die Unternehmen auf, Massnahmen im Bereich der digitalen Verantwortung zu ergreifen. Ethos hat mehrere Prinzipien und Erwartungen formuliert. Einer dieser Grundsätze betrifft den Datenschutz, ein anderer die Cybersicherheit.